



- ≡ NACHHALTIGKEIT
- ≡ SUPPLY CHAIN EXCELLENCE
- ≡ LEAN MANAGEMENT

- ≡ CHANGE & LEADERSHIP
- ≡ AGILE ARBEITSWEISEN
- ≡ DIGITALISIERUNG

# TRAINING & QUALIFIZIERUNG

Modular aufgebaut – für eine erfolgreiche und zukunftsichere Unternehmensentwicklung.

# QUALIFIKATION SCHAFFT VORSPRUNG.

Für die Zukunftssicherheit Ihres Unternehmens.

**U**nternehmen sind darauf angewiesen, sich ständig weiterzuentwickeln, um die rasanten Entwicklungen der Märkte dynamisch und flexibel zum eigenen Vorteil zu nutzen. Dazu braucht es exzellent geschulte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Expertinnen und Experten, die Veränderungsprozesse effektiv und effizient umsetzen – und andere auf diesem Weg begleiten. Ihre Befähigung ist ein wichtiger Schlüssel, um Akzeptanz für Veränderungen zu schaffen und diese kompetent mitzugestalten.

## Maßgeschneiderte Qualifizierung – mit konkreter Umsetzung.

Alle unsere Qualifizierungen und Trainings bieten wir Ihnen als Inhouse-Veranstaltung oder als externes Training an. Viele lassen sich auch als Online-Veranstaltung durchführen. Doch in jedem Fall sind sie so konzipiert, dass wir sie exakt auf Ihren Qualifizierungsbedarf zuschneiden können – ob als Einzelmaßnahmen oder als umfassende Qualifizierungsprogramme inkl. einer „Train the Trainer“-Ausbildung.

Im Fokus steht immer die gemeinsame Arbeit mit Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an spezifischen Aufgabenstellungen, Themen und Prozessen. Der Mix aus Wissensvermittlung und unmittelbarer, praktischer Anwendung ermöglicht einen schnellen Transfer in Ihren betrieblichen Alltag. Und meist werden schon während der Trainings konkrete Ansatzpunkte und Optimierungsmaßnahmen erarbeitet. Diese in der Praxis umzusetzen, unterstützen wir auf Wunsch ebenfalls mit einem individuellen Coaching.

Sprechen Sie uns an! Wir planen und organisieren Ihr Training bis ins letzte Detail – und stellen sicher, dass Ihre individuellen Anforderungen optimal erfüllt werden.

### IHR PERSÖNLICHER ANSPRECHPARTNER



#### **Peter Gelbrich**

Managing Partner

T: +49 (0)40 378557 - 0

M: +49 (0) 172 4144182

[peter.gelbrich@lischke.com](mailto:peter.gelbrich@lischke.com)

# Unsere Erfahrung – Ihr Vorteil.

**S**eit über 20 Jahren arbeitet Lischke Consulting erfolgreich und mit messbarem Nutzen für und in produzierenden Unternehmen. Tag für Tag trainieren und qualifizieren wir Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Und diese langjährige Erfahrung geben unsere Beraterinnen und Berater an Sie weiter – mit vielen praktischen Beispielen aus Projekten in den unterschiedlichsten Branchen.

Die schnelle Befähigung ist das Ziel unseres Trainingskonzeptes: Die Methoden und Konzepte, die Sie in unseren Qualifizierungen und Trainings erlernen, können Sie umgehend nutzen für die Gestaltung und kontinuierliche Verbesserung von Prozessen und Abläufen.

## Ideen erfolgreich weiterentwickeln.

Nachhaltigkeit, Supply Chain Excellence, Lean Management, Agilität und Digitalisierung sind erfolgversprechende Ansätze, um sich den Herausforderungen zu stellen, denen auch Ihr Unternehmen gegenübersteht. Unser Trainingsprogramm bereitet die verantwortlichen Fach- und Führungskräfte sowie Expertinnen und Experten auf ihre Aufgaben im Rahmen von Transformationsprozessen umfassend vor.

Unser passgenaues Qualifizierungsangebot bieten wir als kundenspezifische Inhouse-Variante an – ob vor Ort oder online – oder als offene Trainings.



**Nachhaltigkeit**

6

**Supply Chain Excellence**

8



QUALIFIZIERUNGSPROGRAMM „LEAN EXPERT“

**Lean Management**

10

**Change & Leadership**

14



QUALIFIZIERUNGSPROGRAMM „AGILE EXPERT“

**Agile Arbeitsweisen**

16

**Digitalisierung**

18

# THE POWER OF EXCELLENCE.

**L**ischke Consulting ist spezialisiert auf Operational Excellence und die Umsetzung komplexer Veränderungsprozesse. Seit 1998 beraten wir international namhafte Unternehmen aus der produzierenden Industrie. Und wir können zu recht sagen: Unsere Erfahrung ist unsere Stärke.

„The Power of Excellence“ steht für unsere Überzeugung, dass ein Unternehmen erst dann seine wahre Kraft entfesseln kann, wenn Exzellenz zum Maßstab des Handelns und der Zusammenarbeit wird. Die Befähigung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, diese Transformation mitzugestalten, spielt dabei eine zentrale Rolle: Ihr Wissen, ihre Ideen und ihre Kompetenzen sind die Basis für einen nachhaltigen Erfolg.

**Dort trainieren,  
wo es drauf ankommt:  
in Ihrem Unternehmen.**

Terminliche Flexibilität, die Ersparnis von Reisekosten und natürlich der direkte Bezug zum Ort der anvisierten Veränderungen sind nur einige der vielen Vorteile von Inhouse-Trainings.

Nach einer Bedarfsklärung, die im Vorfeld stattfindet, werden unsere Trainings individuell angepasst an den Qualifizierungsbedarf Ihres

Unternehmens und die speziellen Rahmenbedingungen vor Ort. In den Trainings selbst ermöglichen dann konkrete Praxisaufgaben schnelle, messbare Umsetzungserfolge mit Leuchtturmwirkung.

Als Alternative zu unseren Inhouse-Trainings organisieren wir gerne auch andere Räumlichkeiten – oder entwickeln maßgeschneiderte Online-Trainings.

Die Kosten richten sich grundsätzlich nach dem mit Ihnen abgestimmten Bedarf und dem mit Ihnen vereinbarten Aufwänden.

## Bis zu 50% Förderung.

Sprechen Sie uns an: Wir prüfen, ob und in welcher Höhe Ihre Weiterbildung förderfähig ist.

## Kompetenz und Erfahrung.

Alle unsere Trainerinnen und Trainer stammen aus der Industrie, waren selbst viele Jahre in Führungspositionen – und sie wissen ganz genau, vor welchen Aufgaben Ihre Teilnehmerinnen und Teilnehmer gerade stehen.

# Das 3-Ebenen-Modell.

Der größte Widerstand gegen Veränderung findet fast immer auf der Kulturebene statt. Dieser Baustein unseres 3-Ebenen-Modells genießt daher für uns höchste Priorität.

Erst wenn auch diese Hürde genommen wird, so unsere Überzeugung, kann ein Unternehmen den Weg der kontinuierlichen Verbesserung aus eigener Kraft bewältigen.

## Kulturebene Befähigung zur Veränderung

Erfolgreich Veränderungen initiieren, Konflikte lösen und aktiv die Unternehmenskultur weiterentwickeln.

## Strukturebene Unternehmensausrichtung

Strukturen in der Organisation und im Wertstrom aufbrechen und erneuern, um Potentiale zu erschließen.

## Sachebene Prinzipien & Methoden

Grundverständnis über Prinzipien und Methoden als Fundament für erfolgreiche und nachhaltige Verbesserungen.

# NACHHALTIGKEIT

## Ressourcen schonen. Zukunft sichern.

**F**ür produzierende Unternehmen und deren Kundinnen und Kunden ist die ökologische Nachhaltigkeit bereits ein wichtiges Thema, das auch von Investorensseite immer stärker nachgefragt wird. Sie wird zunehmend zu einem Wettbewerbsfaktor und zu einer gesamtgesellschaftlichen Aufgabe. Demzufolge werden in den kommenden Jahren Unternehmen gezwungen sein, neben den steigenden Kundenanforderungen und dem Wettbewerbsdruck auch Ansätze für mehr Nachhaltigkeit zu verfolgen.

Bereits heute können produzierenden Unternehmen entscheiden, wie sie proaktiv neue Ansätze für mehr Nachhaltigkeit gestalten – und dabei gleichzeitig die Wirtschaftlichkeit sicherstellen. Drei Schwerpunkte gilt es hierbei zu beachten:

### 1 PRODUKTGESTALTUNG

In der Produktentwicklung legt ein Unternehmen die Grundlagen der Produktbeschaffenheit fest, wie z. B. Materialien und Herstellverfahren. Der Fokus liegt dabei auf der Gestaltung neuer Produkte, die im Sinne des „Cradle-to-Cradle“-Prinzips einen möglichst geringen Eingriff in die natürlichen Ressourcen darstellen.

### 2 PRODUKTIONSPROZESS

Lean-Management-Prinzipien bilden eine wesentliche Basis, da diese den Fokus auf die Gestaltung von verschwendungsfreien Prozessen richten. Nach diesem Ansatz können u. a. auch Ressourcenverbrauch und CO<sub>2</sub>-Ausstoß eruiert und entsprechende Maßnahmen zur Reduktion abgeleitet werden. Eine klimaneutrale oder sogar klimapositive Produktion bleibt dabei die oberste Zielsetzung.

### 3 AUSWIRKUNG DER GESCHÄFTSAKTIVITÄTEN UND DES GESCHÄFTSVERHALTENS

Nicht nur die direkte Wertschöpfung ist ein Thema für nachhaltige Ansätze. Der Umgang mit anderen Unternehmen, Zulieferfirmen, Mitarbeitenden – und mit der Gesellschaft an sich – nimmt an Bedeutung zu. Aktivitäten wie Geschäftsreisen, Bürogestaltung und andere interne Themen müssen zukünftig stärker durchleuchtet werden, um einen ganzheitlichen Nachhaltigkeitsansatz sicherzustellen.

# Trainings Nachhaltigkeit



## NACHHALTIGKEIT IN DER PRODUKTION – BASISTRAINING

**INHALT** CO<sub>2</sub>-Fußabdruck, Nachhaltigkeitsberechnungen und Ressourcen WSA – Wir zeigen Ihnen wie Sie als produzierendes Unternehmen wesentlich zum Umweltschutz beitragen können.

**ZIELGRUPPE** Alle Produktions- und produktionsnahen Mitarbeiter:innen, insbesondere Team-/Gruppenleiter:innen und Abteilungsleiter:innen (Produktion) sowie CSR Verantwortliche.



1 TAG



6 – 12

 AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

## NACHHALTIGKEIT IN ORGANISATIONEN ETABLIEREN

**INHALT** Was bedeutet Nachhaltigkeit im Unternehmen? Wir geben Ihnen einen Überblick über wesentliche Kenngrößen und Hebel, mit denen Sie Nachhaltigkeit in Ihre Organisation implementieren können.

**ZIELGRUPPE** Executives, Abteilungsleiter:innen und CSR Verantwortliche, die sich eingehend mit dem Thema Nachhaltigkeit beschäftigen.



1 TAG



6 – 12

 PRÄSENZ-DURCHFÜHRUNG EMPFOHLEN

## GESTALTUNG DER KREISLAUFWIRTSCHAFT

**INHALT** In diesem Training vertiefen Sie Ihr Wissen zu dem Konzept der Kreislaufwirtschaft für eine nachhaltige und ressourceneffiziente Wertschöpfung.

**ZIELGRUPPE** Executives, Produktionsleiter:innen, Abteilungsleiter:innen und CSR Verantwortliche mit Grundkenntnissen der Kreislaufwirtschaft.



1 TAG



6 – 12

 AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

## RESSOURCEN WERTSTROMANALYSE

**INHALT** Wie nutze ich meine Ressourcen effizient? Wir zeigen Ihnen, wie Ihnen die Ressourcen Wertstromanalyse bei der Gestaltung einer nachhaltigen Produktion hilft.

**ZIELGRUPPE** Produktionsleiter:innen, Abteilungsleiter:innen und CSR Verantwortliche aus produzierenden Unternehmen, die ihr Wissen über Wertstromanalysen zur Optimierung der Ressourcennutzung erweitern möchten.



1 TAG



6 – 12

 PRÄSENZ-DURCHFÜHRUNG EMPFOHLEN



# SUPPLY CHAIN EXCELLENCE

## Für dynamikrobuste Lieferketten.

**D**ie Fähigkeit zur Steuerung der Supply Chain ist, mehr denn je, eine der zentralen Kompetenzen in Unternehmen. Viele Firmen sehen sich mit erheblichen Störungen in ihren Lieferketten konfrontiert – und Engpässe in komplexen und mehrstufigen Supply Chains führen dazu, dass aufgrund von Lieferausfällen gesamte Wertschöpfungsprozesse gefährdet

sind. Deshalb müssen die Wechselwirkungen zwischen den verschiedenen Stufen des Supply Chain Managements erkannt und transparent gemacht werden. Mit dem Ziel, dynamikrobuste Lieferketten zu schaffen, in denen auf Veränderungen und neue Rahmenbedingungen unmittelbar reagiert werden kann.

# Trainings Supply Chain Excellence



## SUPPLY CHAIN MANAGEMENT – BASISTRAINING

**INHALT** In diesem Training zeigen wir Ihnen praxisnah die grundlegenden Zusammenhänge und Funktionsweisen des Supply Chain Managements. Außerdem gehen wir der Frage nach wie Sie durch Prozessoptimierung die Wertschöpfungskette in Zeiten von Industrie/Logistik 4.0 systematisch und nachhaltig verbessern können.

**ZIELGRUPPE** Supply Chain Manager:innen, Logistiker:innen und alle, die einen fundierten Überblick über die Zusammenhänge des Supply Chain Managements erhalten wollen.



1 TAG



8 - 14

AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

## DIGITALISIERUNG IN DER SUPPLY CHAIN

**INHALT** Welche Bedeutung hat Industrie 4.0 für Ihr Supply Chain Management (SCM)? Egal ob Industrie-, Handels- oder Logistikdienstleistungsunternehmen – Sie erhalten in diesem Seminar praxisorientiertes Wissen und einen klaren Wegweiser für die Umsetzung von Digitalisierungsprojekten im Supply Chain Management.

**ZIELGRUPPE** Supply Chain Manager:innen, Logistiker:innen und alle, die einen fundierten Überblick über die Zusammenhänge des Supply Chain Managements erhalten wollen.



1 TAG



8 - 14

AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

## RESILIENZ IN DER SUPPLY CHAIN

**INHALT** Ein professionelles Supply Chain Risk Management bietet einen Schutzschild zur Vermeidung existenzbedrohender Gefahren. In diesem Seminar erhalten Sie einen Werkzeugkasten voller Methoden, Vorgehensweisen und Tipps, die eine effektive Risikoidentifikation, Risikobewertung und ein Risikomanagement ermöglichen.

**ZIELGRUPPE** Supply Chain Manager:innen, Logistiker:innen und alle, die einen fundierten Überblick über die Zusammenhänge des Supply Chain Managements erhalten wollen.



2 TAGE



8 - 14

AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

# LEAN MANAGEMENT

## Werte ohne Verschwendung schaffen.

**L**ean Management ist für Unternehmen ein wesentlicher Treiber für Operational Excellence. Für die erfolgreiche Lean Transformation benötigen Unternehmen ein Lean Mindset bei den Führungskräften und bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, um die Optimierungspotenziale nachhaltig auszuschöpfen.

Methodisch unterstützt werden diese durch Multiplikatoren, die über umfassendes Know-how im Umgang mit den Lean Methoden verfügen. Sie sind in der Lage, dieses Wissen im Rahmen ihres kontinuierlichen Verbesserungsprozesses in Workshops und Projekten umzusetzen und an andere weiterzugeben.

Die Durchdringung der Organisation auf allen Ebenen und die Benennung der verantwortlichen Rollen in der Verbesserungsorganisation sind die entscheidenden Erfolgsfaktoren für Lean Management.

### Befähigen und umsetzen – mit messbarem Nutzen.

Im Rahmen unseres dreistufigen Trainingsprogramms „Lean Expert“ befähigen wir Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, diese Rollen in der Organisation erfolgreich einzunehmen. Wir bieten Ihnen die beiden fachlichen Schwerpunkte „Lean Production“ und „Lean Administration“ an.

## LEAN MANAGEMENT ERFOLGREICH EINFÜHREN

**INHALT** Fokus dieses Tages ist der Erfahrungsaustausch. Diskutiert werden konkrete Fälle, die Erfolgsfaktoren für Lean, die Aufgabe der Führung (Lean Leadership) und zentrale Vorgehensmodelle und Methoden.

**ZIELGRUPPE** Geschäftsführer:innen, sowie Personen mit ähnlichen Managementfunktionen mit Verantwortung für die Einführung von Lean. Angehende Lean Professionals.



1 TAG



8 - 10

PRÄSENZ-  
DURCHFÜHRUNG  
EMPFOHLEN

## MULTIPLIKATORENAUSBILDUNG

**INHALT** Qualifizierung der Verbesserungsexperten zu Multiplikatoren. Ganzheitliche Entwicklung methodischer und sozialer Kompetenzen & Soft Skills (Moderation, Präsentation ...) im Lean-Kontext.

**ZIELGRUPPE** Verbesserungsbeauftragte im Lean Kontext. Lean-/ Kaizen-/ KVP-Beauftragte. Angehende Lean Senior Expert:innen.



5 TAGE



4 - 8

PRÄSENZ-  
DURCHFÜHRUNG  
EMPFOHLEN

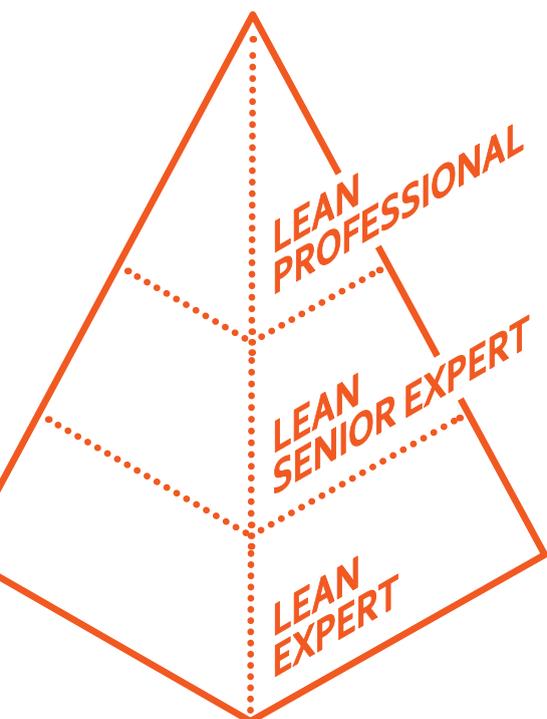
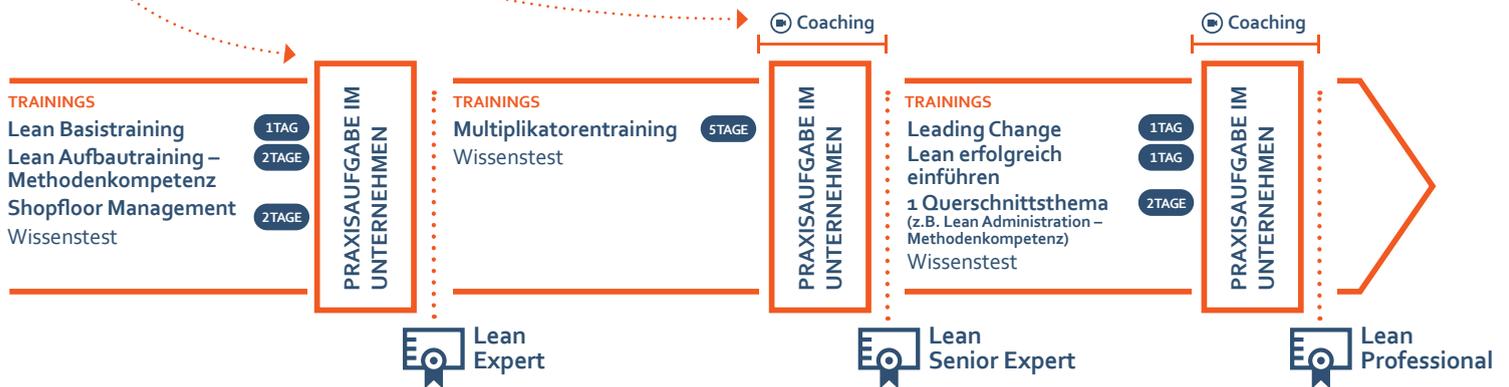
# Ihr Weg zum Lean Professional.

## Coaching bei der Umsetzung in die Praxis.

Bei der Qualifizierung legen wir besonderen Wert auf die Anwendung der Instrumente und Methoden in der betrieblichen Praxis. **Mit jeder Ausbildungsstufe werden konkrete Projekte mit zunehmendem Umfang vereinbart, um so einen direkten und messbaren Nutzen für Ihr Unternehmen zu generieren.** Wir begleiten und unterstützen Sie bei der Umsetzung der Projekte mittels **Coaching**, ob online oder vor Ort. Der Austausch über die Praxiserfahrungen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer fließt als

wertvolles Element in die Trainings ein. Nach erfolgreich abgeschlossenem Wissenstest und Nachweis der Projektarbeit erhalten Sie das jeweilige Zertifikat.

Unser Trainingsangebot ermöglicht es Ihnen, den Ausbildungsweg zeitlich flexibel zu durchlaufen. Sprechen Sie uns an – gerne unterstützen wir Sie bei der Planung Ihres Qualifizierungsweges und der begleitenden Projekte.



**LEAN PROFESSIONALS** haben eine übergreifende Methodenkenntnis. Sie kennen die Erfolgsfaktoren für die Einführung von Lean Management und schaffen die Rahmenbedingungen für Verbesserungen auf Standort- oder Unternehmensebene. Sie kennen die Faktoren für erfolgreiches Change Management & Leadership und werden in die strategische Planung und Entwicklung von Roadmaps einbezogen.

**LEAN SENIOR EXPERTS** können als Multiplikatoren ihr Lean-Wissen an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weitergeben und diese zur Anwendung befähigen. Sie nutzen ihre praktische Erfahrung, um Trainings für weitere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durchzuführen und mit ihnen gemeinsam Workshops und Projekte auf Bereichsebene anzuleiten.

**LEAN EXPERTS** kennen die Philosophie und grundlegende Methoden. Sie können erfolgreich Projekte auf der Team- oder Abteilungsebene umsetzen und dabei bereits weitere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einbinden.

# Trainings Lean Production



## LEAN PRODUCTION – BASISTRAINING

**INHALT** Lean Thinking und die Entwicklung von Lean Management. Grundlegende Prinzipien sowie ein Überblick über die Methoden und mögliche Effekte anhand von Simulationen und Praxisbeispielen.

**ZIELGRUPPE** Alle Produktions- und produktionsnahen Mitarbeiter:innen, insbesondere Team-/Gruppenleiter:innen und Abteilungsleiter:innen (Produktion).



1 TAG



8 – 14



AUCH ONLINE  
DURCHFÜHRBAR

## LEAN PRODUCTION – AUFBAUTRAINING „METHODENKOMPETENZ“

**INHALT** Abgeleitet aus dem übergeordneten Wertstrom wird praxisnah und mit Übungen ein fundiertes Methodengerüst vermittelt, um nachhaltig Verbesserungen umzusetzen. Grundlagen für einen erfolgreichen KVP.

**ZIELGRUPPE** Fach- und Führungskräfte, die in der Produktion mit Lean-Prinzipien und -Methoden ihr Arbeits- und Prozessumfeld verbessern wollen. Angehende Lean Expert:innen.



2 TAGE



6 – 8



AUCH ONLINE  
DURCHFÜHRBAR

## SHOPFLOOR MANAGEMENT – FÜHRUNGSLEISTUNG ENTWICKELN

**INHALT** Mit den Führungsinstrumenten des Shopfloor Managements und der gezielten Entwicklung der Führungsleistung konsequent die Fortentwicklung der Wertschöpfung sicherstellen.

**ZIELGRUPPE** Fach- und Führungskräfte aus Produktion und den produktionsnahen Bereichen, insbesondere Team-/ Gruppen-leiter:innen sowie Abteilungsleiter:innen. Verbesserungsbeauftragte und angehende Lean Expert:innen.



2 TAGE



6 – 8



PRÄSENZ-  
DURCHFÜHRUNG  
EMPFOHLEN

Die Trainings im Rahmen der Qualifizierung „Lean Expert“ bauen aufeinander auf. Natürlich können Sie alle Trainings auch unabhängig voneinander als einzelnes Training buchen. Mit dem Besuch eines einzelnen Trainings erhalten Sie jeweils eine Teilnahmebescheinigung.

# Trainings Lean Administration



## LEAN ADMINISTRATION – BASISTRAINING

**INHALT** Lean Thinking und Entwicklung von Lean Office. Grundlegende Prinzipien und punktuelle Verbesserungsansätze. Methodenübersicht und Effekte anhand von Übungen und Praxisbeispielen.

**ZIELGRUPPE** Team-/ Gruppenleiter:innen und Abteilungsleiter:innen aus indirekten Bereichen. Alle, die ihr direktes Arbeitsumfeld verschwendungsfrei gestalten wollen.



1 TAG



8 – 14



AUCH ONLINE  
DURCHFÜHRBAR

## LEAN ADMINISTRATION – AUFBAUTRAINING „METHODENKOMPETENZ“

**INHALT** Fundierte Einführung mit Übungen in die relevanten Methoden und das Vorgehen zur Optimierung indirekter Unternehmensbereiche, wie z. B. Wertstromanalyse und -design oder Tätigkeitsanalyse.

**ZIELGRUPPE** Team-/ Gruppen- und Abteilungsleiter:innen aus indirekten Bereichen. Fachkräfte, die Lean-Projekte umsetzen wollen oder beteiligt sind. Verbesserungsbeauftragte.



2 TAGE



6 – 8



AUCH ONLINE  
DURCHFÜHRBAR

## LEAN ORDER FULFILLMENT & OFFICE FLOOR MANAGEMENT

**INHALT** Methoden für eine effiziente und termingerechte Auftragsabwicklung. Regelkommunikation als Schlüssel zur Verbesserung der abteilungsübergreifenden Zusammenarbeit und kontinuierlichen Verbesserung.

**ZIELGRUPPE** Projekt- und Teamleiter:innen, Leiter:innen und Mitarbeiter:innen der am Auftragsabwicklungsprozess beteiligten Bereiche sowie angehende Lean Expert:innen.



2 TAGE



6 – 8



PRÄSENZ-  
DURCHFÜHRUNG  
EMPFOHLEN

Die Trainings im Rahmen der Qualifizierung „Lean Expert“ bauen aufeinander auf. Natürlich können Sie alle Trainings auch unabhängig voneinander als einzelnes Training buchen. Mit dem Besuch eines einzelnen Trainings erhalten Sie jeweils eine Teilnahmebescheinigung.

Weitergehende Informationen und ein Formular für Ihre Anfrage oder Anmeldung sowie unsere AGB finden Sie auf unserer Website: [www.lischke.com/training-qualifizierung](http://www.lischke.com/training-qualifizierung). Sie erreichen uns auch per Mail: [training@lischke.com](mailto:training@lischke.com) oder telefonisch: +49 (0) 40 3785 570. Kurse, Form der Durchführung und Termine sind unter Vorbehalt und können sich jederzeit ändern.



# CHANGE & LEADERSHIP

## Veränderung erfolgreich führen.

**V**eränderungen werden nur dann als positiv wahrgenommen, wenn sie nachvollzogen und selbst gelebt werden können. Zunächst einmal verunsichern Veränderungen jedoch. Deshalb ist die bewusste Gestaltung des Veränderungsprozesses sowie der sensible Umgang mit allen beteiligten Menschen essenziell, um eine Veränderung zum Besseren zu erreichen.

Unser Trainingsangebot rund um Change Management und Leadership umfasst bewährte Methoden, konkrete Ansätze sowie praktische Beispiele, an denen Sie als Teilnehmerinnen und Teilnehmer Ihre Situation und Herausforderungen reflektieren können. Unsere Trainerinnen und Trainer führen mit Ihnen den notwendigen Dialog, damit Sie im Unternehmen erfolgreich sein können.

# Trainings Change & Leadership



## CHANGE MANAGEMENT BASISTRAINING

**INHALT** Veränderungsprozesse bringen häufig Herausforderungen mit sich. Lernen Sie, wie solche Prozesse verlaufen und wie sie mit Change Elementen gestaltet werden können. Sie werden befähigt, die erlernten Motivationstrigger in Ihrer eigenen Arbeit anzuwenden.

**ZIELGRUPPE** Neu ernannte Change Agents sowie Managementfunktionen mit einer aktiven Rolle in einer Transformation.

 **1 TAG**  **8 - 12**

 **PRÄSENZ-DURCHFÜHRUNG EMPFOHLEN**

## VOM KOLLEGEN ZUR FÜHRUNGSKRAFT

**INHALT** Die Beförderung innerhalb eines Teams bedeutet oftmals den Rollenwechsel von Expert:in zur Führungskraft. Erfahren Sie, wie die Zusammenarbeit mit den ehemals gleichgestellten Kolleg:innen unter veränderten Voraussetzungen und Rahmbedingungen effektiv gestaltet werden kann.

**ZIELGRUPPE** Neue oder erstmalige Führungskräfte, die für bisherige Kollegen Führungsverantwortung übernehmen.

 **2 TAGE**  **8 - 12**

 **PRÄSENZ-DURCHFÜHRUNG EMPFOHLEN**

## FÜHREN VON MITARBEITER:INNEN

**INHALT** Führungskräfte erhalten in diesem Training konkrete Anregungen, Methoden und Tipps, wie sie ihren individuellen Führungsstil entwickeln können. Trainieren Sie typische Situationen aus dem Führungsalltag, um Ihre Sicherheit und Professionalität auszubauen.

**ZIELGRUPPE** Führungskräfte, die bereits über erste Führungserfahrung verfügen oder vor ihrer ersten Führungsrolle stehen.

 **1 TAGE**  **8 - 12**

 **PRÄSENZ-DURCHFÜHRUNG EMPFOHLEN**

## LEADING CHANGE

**INHALT** Basis für eine erfolgreiche Transformation sind ein systematisches und strukturiertes Vorgehen sowie ein exzellentes Führungsverhalten. Wie schaffen Sie die Voraussetzungen für eine nachhaltige Veränderung?

**ZIELGRUPPE** Change Agents sowie Führungskräfte mit einer aktiven Rolle in einer Transformation. Angehende Lean Professionals.

 **1 TAG**  **8 - 10**

 **PRÄSENZ-DURCHFÜHRUNG EMPFOHLEN**

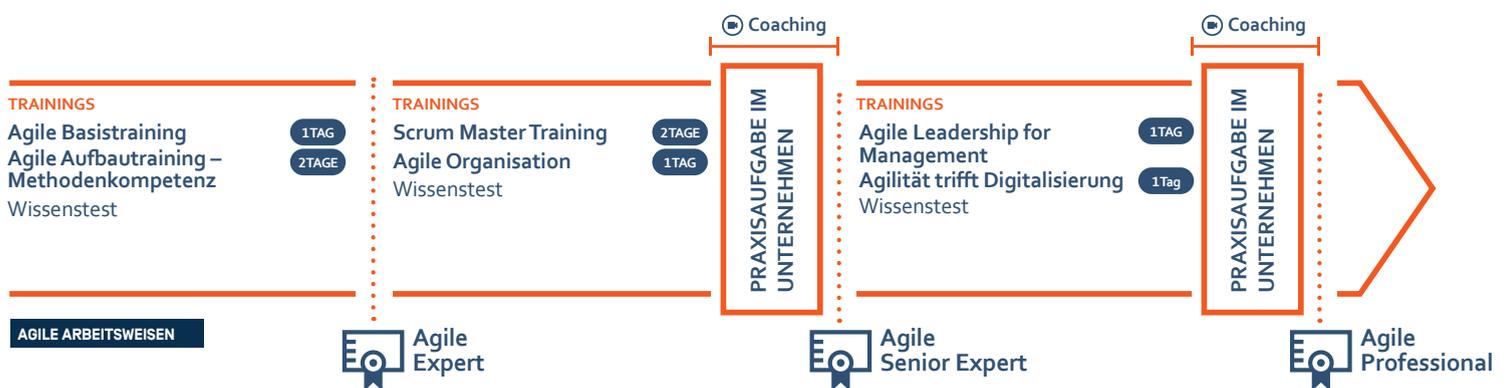
# AGILE ARBEITSWEISEN

## Agilität entscheidet über Zukunftsfähigkeit.

Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen wird zunehmend zu einem der entscheidenden Wettbewerbsvorteile der Unternehmen. Agile Arbeitsweisen und Methoden helfen dabei, Ideen schneller anzuwenden, Unnützes zu verwerfen und stetig neu hinzuzulernen. Mit unserem Trainingskonzept „Agile Expert“ haben Sie die Möglichkeit, grundlegende agile Prinzipien und Methoden zu erlernen und können Multiplikatoren als Coaches für eine erfolgreiche Einführung und Anwendung gezielt qualifizieren.

### Agile Arbeitsweisen als mehrstufige Qualifizierung.

Im Rahmen der Zertifizierung werden konkrete Aufgaben und Projekte umgesetzt. Die Trainings im Rahmen der Qualifizierung zum „Agile Expert“ zeigen verschiedene Ansatzpunkte für agile Arbeitsweisen auf und können auch unabhängig voneinander besucht werden. Für die Qualifizierung zum „Agile Professional“ ist allerdings der Besuch sämtlicher Themenfelder erforderlich.



**AGILE PROFESSIONALS** haben ein breites Wissen und praktische Erfahrung in der Anwendung agiler Arbeitsweisen und -methoden. Sie kennen die Anforderungen der Führungsaufgaben und erkennen die erforderlichen Handlungsfelder zur Entwicklung der Führungskräfte. Sie werden in strategische Weiterentwicklungen über das Thema Agilität hinaus mit einbezogen, wie z. B. die digitale Transformation der Organisation.

**AGILE SENIOR EXPERTS** haben ein tiefes Verständnis von agilen Entwicklungsmethoden. Sie besitzen die Fähigkeiten, um die erforderlichen Rahmenbedingungen für einen störungsfreien Prozess zu schaffen. Sie kennen die Anforderungen an eine agile Organisation und werden in die strategische Weiterentwicklung des Unternehmens, u. a. bei der Definition der „Agile Journey“, miteinbezogen.

**AGILE EXPERTS** kennen die grundlegenden Prinzipien und Methoden der Agilität und können entscheiden, wann der Einsatz von agilen Arbeitsweisen sinnvoll ist. Sie besitzen das Know-how, um agile Arbeitsweisen, Prinzipien und Methoden auf Team- oder Abteilungsebene erfolgreich anzuwenden und umzusetzen.

# Trainings Agile Arbeitsweisen



## AGILE BASISTRAINING

**INHALT** Im Basistraining werden die Grundlagen der Agilität erläutert. Welche Methoden gibt es grundsätzlich? Was sind die typischen Rollen im agilen Umfeld – und welche Aufgaben gehören zu diesen?

**ZIELGRUPPE** Führungs- und Fachkräfte, die agile Methoden und Arbeitsweisen anwenden und einführen möchten sowie eingebundene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



1 TAG



8 - 14

AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

## AGILE AUFBAUTRAINING – „METHODENKOMPETENZ“

**INHALT** Das Training befähigt Sie zur Anwendung agiler Methoden, insbesondere Scrum, und ist damit Basis für Akzeptanz und Erfolg. Themenschwerpunkte sind z. B. Scrum, Kanban und Rollenmodelle.

**ZIELGRUPPE** Führungs- und Fachkräfte, die agile Methoden und Arbeitsweisen anwenden und einführen möchten sowie eingebundene Mitarbeiter:innen.



2 TAGE



6 - 8

AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

## AGILE LEADERSHIP FOR MANAGEMENT

**INHALT** Welche Anforderungen stellt Agilität zukünftig an die Führungskräfte und welche Auswirkungen hat diese neue Führungskultur auf die Mitarbeitenden, Teams und Organisationen?

**ZIELGRUPPE** Geschäftsführer:innen, sowie Personen mit ähnlichen Managementfunktionen mit Verantwortung für agile Arbeitsweisen. Scrum-Master & Product-Owner. Angehende Agile Professionals.



1 TAG



8 - 10

PRÄSENZ-DURCHFÜHRUNG EMPFOHLEN

## AGILE ORGANISATION

**INHALT** Ganzheitliche Neuausrichtung in Richtung einer agilen Organisation. Befähigung und Implementierung agiler Arbeitsweisen. Der Fokus liegt auf skalierten Organisationsmodellen und Diskussion der Vor- und Nachteile.

**ZIELGRUPPE** Geschäftsführer:innen, Managementfunktionen oder auch Bereichsleiter:innen mit einer aktiven Rolle in einer agilen Transformation.



1 TAG



6 - 8

AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

## AGILITÄT TRIFFT DIGITALISIERUNG

**INHALT** Digitales Denken und Handeln sind gerade in der heutigen Zeit ein Muss. Was sind Erfolgsfaktoren bei der agilen und digitalen Transformation des Unternehmens? Und welche Hürden gilt es zu überbrücken?

**ZIELGRUPPE** Geschäftsführer:innen, Managementfunktionen oder auch Bereichsleiter:innen mit einer aktiven Rolle in einer agilen Transformation.



1 TAG



4 - 8

AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

# DIGITALISIERUNG

## Digitalisierung nicht nur mitmachen, sondern gestalten.

**B**ranchenübergreifend führt Digitalisierung zu einem grundlegenden, weitreichenden Wandel. Nur wer sich aktiv mit den Entwicklungen auseinandersetzt, kann diese mitgestalten. Das gilt nicht nur für die direkten unternehmerischen Prozesse: Die letzten zwei Jahre zeigen deutlich, wie schnell auch eine Anpassung der Arbeitsweisen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit der Unterstützung von digitalen Lösungen notwendig werden kann. Unter welchen Voraussetzungen und Rahmenbedingungen nähern Sie sich in Ihrem Unternehmen den gestellten Herausforderungen und erstellen Ihre individuelle Digitalisierungs-Roadmap?

### Die Anforderungen der Zukunft erkennen und annehmen.

Unser aktuelles Angebot an Trainings und Veranstaltungen fokussiert die kollaborative Zusammenarbeit und den praxisnahen Austausch über Technologie-Trends. Hierbei erhalten Sie einen Einblick in die Lösungsansätze der Digitalisierung und in Case Studies, um die für Sie geeigneten Strategien zu entwickeln.

Im Rahmen unseres Angebotes für Inhouse-Trainings können Sie die verschiedenen Ansätze individuell angepasst auf Ihre Bedürfnisse ausrichten, um Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die Umsetzung zu befähigen. Natürlich unterstützen wir Sie auch direkt bei der Entwicklung Ihrer Digitalisierungsstrategie und setzen sie gemeinsam mit Ihnen Schritt für Schritt um.

## Trends im Digitalen Wandel – vor Ort mit unserem Partner.

Auf der Basis jahrzehntelanger Erfahrung in der Herstellung von Sondermaschinen ist die ELHA-MASCHINENBAU Liemke KG heute auf flexible CNC-Lösungen für die spangebende Fertigung spezialisiert. Gemeinsam mit unserem Partner ELHA WERDEGANG-Werkstatt im Kreis Ostwestfalen-Lippe entwickeln wir aktuell ein praxisnahes Trainingskonzept, um Digitale Lösungen künftig „live“ vor Ort trainieren zu können. Bereits in diesem Jahr möchten wir Ihnen die wichtigsten Technologietrends vorstellen und mit Ihnen gemeinsam bei ELHA vor Ort diskutieren.



# Trainings Digitalisierung



## NEUE ARBEITSWELTEN – KOLLABORATIVE ZUSAMMENARBEIT

**INHALT** Was zeichnet Kollaboration als moderne Form der Zusammenarbeit aus und welche Potenziale besitzt sie? Lösungsansätze liegen in Verhaltensweisen, Einstellungen, Tools und Methoden.

**ZIELGRUPPE** Fach- und Führungskräfte aller Ebenen und Bereiche, die die Kollaborationskompetenz vertiefen und weiterentwickeln möchten.



 AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

## DIGITALES SHOPFLOOR-MANAGEMENT

**INHALT** Wie können digitale Tools bewährte Lean-Ansätze im Produktionsumfeld beschleunigen und verbessern? Wir zeigen Ihnen wie Sie Ihr Shopfloor-Management in das 21. Jahrhundert bringen – ob mit fertigen Lösungen oder eigenen M365-Ansätzen.

**ZIELGRUPPE** Fach- und Führungskräfte im Produktionsumfeld.



 AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

## DIGITALE WERTSTROMANALYSE

**INHALT** Wie identifiziert man Digitalisierungspotentiale, System- und Informationsbrüche entlang der Wertstromprozesse? Wir stellen Ihnen die digitale Wertstromanalyse als geeignete Methode vor.

**ZIELGRUPPE** Führungskräfte im Produktionsumfeld, Unternehmensleitung.



 AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

## BUSINESS INTELLIGENCE

**INHALT** Wie können Organisationen daten-fokussierter werden und Entscheidungen verbessern und beschleunigen? Wir geben Ihnen einen praxisnahen Einstieg in Business Intelligence und zeigen Ihnen wie Sie aus Daten Mehrwert schaffen.

**ZIELGRUPPE** Fach- und Führungskräfte aller Ebenen und Bereiche, die Data-Science-Teams anleiten wollen.



 AUCH ONLINE DURCHFÜHRBAR

## PRAXISFORUM TECHNOLOGIETRENDS IM DIGITALISIERUNGSKONTEXT

**INHALT** Was bedeuten die Buzzwords, wie z. B. Digitaler Schatten, KI, Internet of Things, Process Mining, Blockchain oder Digitales SFM und welche Potenziale besitzen sie? Welche Ansatzpunkte sind sinnvoll für Ihre Digitalisierungs-Roadmap?

**ZIELGRUPPE** Geschäftsführer:innen, Inhaber:innen sowie Fach- und Führungskräfte, die in ihrem Unternehmen Digitalisierung zielgerichtet vorantreiben möchten.

Weitere Informationen und aktuelle Termine finden Sie hier:  
[www.lischke.com/training-qualifizierung/trainings\\_digitalisierung](http://www.lischke.com/training-qualifizierung/trainings_digitalisierung)





# ÜBERSICHT TRAININGS- ANGEBOT

## Unser Angebot für Ihren Erfolg.

**U**nser Angebot an Trainings umfasst alle Trainings und Qualifizierungsprogramme des vorliegenden Programms, ebenso wie zahlreiche weitere Themen. Vom 1-tägigen Übersichtstraining bis hin zum mehrstufigen, maßgeschneiderten (und gerne auch inter-

nationalen) Qualifizierungsprogramm bieten wir Ihnen ein breites Spektrum zur spezifischen Befähigung Ihrer Führungs- und Fachkräfte. Sprechen Sie uns gern an und wir klären Ihren individuellen Bedarf.

# Unsere Lösungsbausteine für Ihre zukunftssichere Unternehmensentwicklung.

## NACHHALTIGKEIT

Nachhaltigkeit in der Produktion – Basistraining

Nachhaltigkeit in Organisationen etablieren

Gestaltung der Kreislaufwirtschaft

Ressourcen-Wertstromanalyse

## SUPPLY CHAIN EXCELLENCE

Supply Chain Management – Basistraining

Digitalisierung in der Supply Chain

Resilienz in der Supply Chain

## DIGITALISIERUNG

Neue Arbeitswelten – Kollaborative Zusammenarbeit

Digitales Shopfloor-Management

Digitale Wertstromanalyse

Business Intelligence

Praxisforum Technologietrends

## AGILE ARBEITSWEISEN

Agile Basistraining

Agile Aufbautraining – „Methodenkompetenz“

Agile Leadership for Management

Agile Organisation

Agilität trifft Digitalisierung

Agile Mindset

Design Thinking

## LEAN MANAGEMENT

Lean Management erfolgreich einführen

Lean Leadership

## LEAN PRODUCTION

Lean Production – Basistraining

Lean Production – Aufbautraining „Methodenkompetenz“

Shopfloor Management – Führungsleistung entwickeln

Multiplikatoren Ausbildung

5S Produktion

Visuelles Management

Wertstromanalyse und -design

OEE und weitere Produktionskennzahlen

Kanban, e-Kanban und Heijunka

Kontinuierlicher Fluss in der Montage / Mixed-Model-Line

Total Productive Maintenance

Produktions- und Lagerlogistik

Layoutplanung der Fabrik

## SIX SIGMA

Six Sigma – Yellow Belt

Six Sigma – Green Belt

Six Sigma – Black Belt

Einstieg – Lean Six Sigma

## LEAN ADMINISTRATION

Lean Administration – Basistraining

Lean Administration – Aufbautraining „Methodenkompetenz“

Lean Order Fullfillment and Office Floor Management

Lean Office: 5S / Digitales 5S

Lean Office: Meetingstruktur und -kultur

Wertstromanalyse und -design (Swimlane-Diagramm)

Tätigkeitsanalyse

Prozessmanagement

## CHANGE & LEADERSHIP

Leading Change

Change Management Basistraining

Hoshin Kanri – Policy Deployment

Verbesserungs- und Coaching-KATA

Vom Kollegen zur Führungskraft

Führungskraftetraining

Führen von Mitarbeiter:innen

## QUERSCHNITTSTHEMEN z. B.

Problemlösungstechniken (5W, Ishikawa, FMEA, Poka Yoke ...)

A3-Report / PDCA

Moderation und Präsentation

Kaizen Workshops erfolgreich durchführen

Projektmanagement

Und viele weitere... sprechen Sie uns an!



# UNSERE ERFAHRUNG. IHR VORTEIL.

## **Praxisnahe Anwendungsbeispiele**

Eine Schulung ist nur dann effektiv, wenn Sie am nächsten Tag anders arbeiten als zuvor. Wir vermitteln Ihnen die theoretischen Grundlagen und zeigen Ihnen anhand von praktischen Übungen auf, wann Sie die Tools anwenden und wie die Umsetzung erfolgt.

## **Branchenübergreifender Erfahrungsaustausch**

Unsere Trainerinnen und Trainer haben Erfahrungen in den unterschiedlichsten Unternehmen und Branchen gesammelt. Die verschiedenen Perspektiven binden wir aktiv in die Trainings ein, damit Sie ein besseres Verständnis für die Themen entwickeln.

## **Interaktive Übungen**

Veränderungen können nicht verordnet werden, sie müssen erlebbar sein – deshalb legen Sie in unseren Trainings selbst Hand an. Mit durchdachten Simulationen und Gruppenarbeiten vertiefen Sie die jeweiligen Themen und erarbeiten erste Umsetzungsschritte.

## **Praxiserfahrene Trainerinnen und Trainer**

Unsere Trainerinnen und Trainer verfügen nicht nur über eine hervorragende Expertise im Schulungsraum: Durch mehrjährige Erfahrung in der Beratung und im Projektmanagement – vor Ort im Unternehmen – wissen wir, worauf es in der Praxis ankommt.



## **Trainings mit direktem und messbarem Nutzen**

Die praktische Anwendung im eigenen Unternehmensumfeld ist in unseren Ausbildungswegen ein zentrales Kriterium für die Zertifizierung. Wir vereinbaren mit Ihnen für jede Stufe Projekte mit konkreten Zielen und messen den Erfolg.

## **Trainingsstandort: Überall**

Unsere Erfahrung ist ortsunabhängig. Unsere Trainerinnen und Trainer sind es gewohnt in jeder Umgebung zu schulen. Ob in Ihren Räumlichkeiten, online, oder bei uns in Hamburg: Die Expertise, die inhaltlichen Gedankenanstöße und Inspirationen für Ihre tägliche Arbeit sind immer dabei.

# Auszug der Trainerprofile.



**Peter  
Gelbrich**

Nachhaltigkeit,  
Change & Leadership



**Olaf  
Keßel**

Agile Arbeitsweisen,  
Supply Chain Excellence



**Florian  
Lange**

Lean Management,  
Digitalisierung



**Dr. Norbert  
Lühring**

Supply Chain Excellence,  
Nachhaltigkeit



**Heinrich  
Moormann**

Lean Management,  
Six Sigma



**Anja  
Oertel**

Change & Leadership,  
Agile Arbeitsweisen



**Birte  
Peters**

Supply Chain Excellence,  
Lean Management



**Stephan  
Vujcic**

Digitalisierung

# Auszug der Referenzen.

BearingPoint®



JULIUS KOCH



GEA Engineering  
for a better  
world.

LÜRSSEN



STEINWAY & SONS

HOYER



JOEST®

LOGOPAK

besecke

# Sichern Sie die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens.

Individuell maßgeschneiderte Qualifizierung für Ihr Unternehmen –  
mit direkter und messbarer Umsetzung.

Jetzt buchen oder weitere Informationen anfordern:

[lischke.com/training-qualifizierung](https://lischke.com/training-qualifizierung)



**LISCHKE**  
**CONSULTING**  
The Power of Excellence

**Lischke Consulting GmbH**

Kajen 10  
20459 Hamburg

[training@lischke.com](mailto:training@lischke.com)

+49 (0) 40 3785 570

[www.lischke.com](https://www.lischke.com)